

# Отчет Общественного совета Министерства образования и науки КР

Конференция «Оценка взаимодействия общественных советов и  
государственных органов в 2016 году»

15 декабря 2016



Омуркулова Ч.М.

# Состав Общественного Совета МОН



Омуркулова Ч.М.



Тентиева А.Ж.



Шукуров Э.Д.



Ахматова А.Т.



Тажибай А.



Курохтин А.В.



Коротовских Е.В.



Тиленбаев Ч.Д.



Жумагулова М.С.

**8 человек на 15 декабря 2016 г**

**Сектор образования - 2 человека**

**Консалтинг - 2 человека**

**НКО - 4 человека**

**Партии - 1 человек**

# Наша миссия

Содействие министерству в улучшении качества образования для достижения устойчивого развития страны, повышения эффективности и прозрачности принятия решений в секторе образования путем создания механизмов эффективного взаимодействия и сотрудничества общественности с министерством, общественного мониторинга деятельности министерства и должностных лиц.

# Деятельность ОС МОН КР

Заседания  
2 раза в месяц в  
Бишкеке



2 выездных  
заседания  
- в Оше и Караколе

Общественные  
слушания по качеству  
образования и  
стандартам по  
естественно-научным  
математике и  
информатике



# Деятельность ОС МОН КР

Рассмотрено  
исполнение  
бюджета МОН за 9  
месяцев



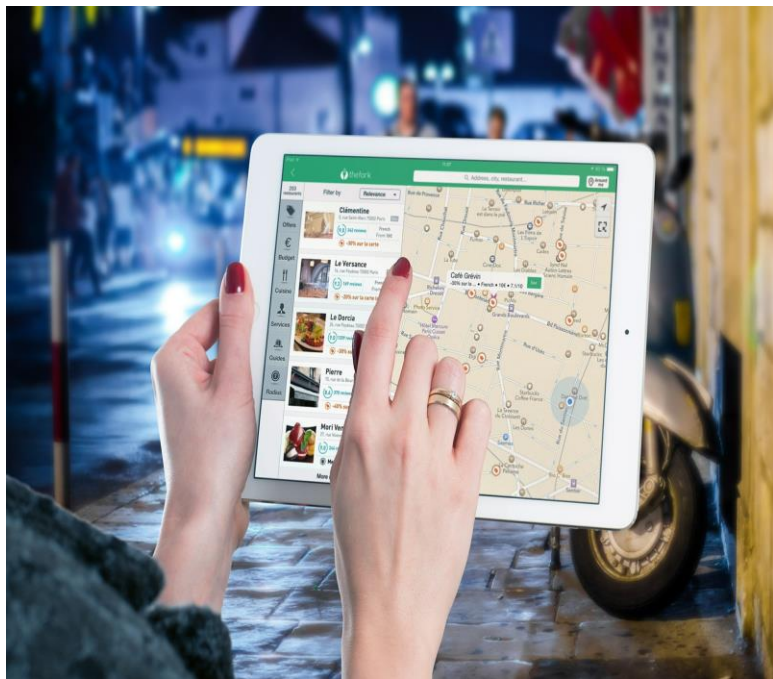
Рассмотрены 1  
жалоба, просьбы  
общественности



привлечен проект ЕС и  
эксперты Фонда  
Конрада Аденауэра и  
ОФ «БИОМ» для  
экспертизы и  
мониторинга



# Мониторинг



ОРТ и приема в вузы



Экспертизы УМК



Оптимизации вузов



Плана по демонтажу  
коррупции



# Мониторинг реализации планов по демонтажу системной коррупции показал

- ❑ Нет единого понимания
- ❑ Нет четкого регламента работ
- ❑ Нет слаженности взаимодействия внутри МОН и между государственными органами
- ❑ Низкая коммуникация и доступ к информации между подразделениями
- ❑ Нет отлаженной системы мониторинга и оценки в госорганах, которая бы повышала качество управления сектором

Из 168 мер-й выполнено - 52%, частично - 21%, не исполнено 27%

# **Участие ОС в мониторинге реализации планов по демонтажу системной коррупции и его разработке**

- Показывает сложность и комплексность работы по превенции коррупции**
- Повышает уровень доверия к госорганам**
- Позволило включить в текущий план новые антикоррупционные мероприятия**
- Эффективный инструмент влияния на госорган и повышение статуса ОС**



# Позитивные результаты:

- ❑ Приняты к рассмотрению рекомендации по вебсайту
- ❑ Стороны договорились о принятии регламента по взаимодействию
- ❑ Проведены совместные слушания по содержанию образования
- ❑ Члены ОС вошли в состав Аккредитационного Совета, Координационный Совет по качеству и стандартам

# Нуждается в улучшении:

- ❑ Доступ к информации при совместной работе в комиссиях и по тендерам
- ❑ Оперативность взаимодействия
- ❑ Делопроизводство ОС и оформление его рекомендаций
- ❑ Учет предложений и рекомендаций ОС при принятии решений МОН

# Рекомендации

**1. ОС и ГО подписывать регламенты о взаимодействии, где отразить механизм и регулярность информирования и взаимодействия ОС и ГО;**

**2. Внести в ежегодные отчеты ГО индикаторы учета предложений, рекомендаций ОСГО и результатов их мониторинга и оценки работы госоргана;**

## Рекомендации (продолжение)

3. Включить знание Закона об ОСГО в перечень требований предъявляемых к госслужащим при приеме на работу;
4. Интегрировать индикатор доверия ОС к ГО в ежегодный Индекс доверия населения к ГО;
5. ОС активно привлекать экспертов, экспертизу и финансирование МИО.



**Спасибо!**

---

**Контакты:**

**[osmon215@gmail.com](mailto:osmon215@gmail.com)**

**<https://monitoring.edu.kg>**